

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ ИВАН РИЛСКИ“

ГРАД ПЕРНИК 2300, КВ. „МОНТЕ КАРЛО“ №1, ТЕЛ. : 076 607612, ФАКС: 076 600858, E-MAIL: OU_IVANRILSKI@ABV.BG

УТВЪРЖДАВАМ:.....

БОЙКО СВИЛЕНОВ

Директор



М Е Р К И

ЗА ПОВИШАВАНЕ
КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ

2016 – 2020

I. УВОД

Настоящите Мерки за повишаване качеството на образование в ОУ «Свети Иван Рилски» са разработени на основание чл. 5, ал. 1 и чл. 263, ал. 1, т. 7 от ЗПУО.

Качеството на образованието се определя от степента на съответствие на предоставяните публични образователни услуги с:

1. нормативните изисквания (закони, държавните образователни стандарти и други юридически актове);
2. очакванията на гражданите и потребителите на образователните услуги (ученици, родители, работодатели);
3. очакванията на други заинтересовани страни.

II. ЦЕЛ

Целта на настоящият документ е предлагане на мерки за повишаване качеството на образование в ОУ «Свети Иван Рилски»

III. МЕРКИ

1. Мерки свързани с учителите.

- 1.1. Повишаване на квалификацията на преподавателите.
- 1.2. Повишаване мотивацията на учителите.
- 1.3. Насърчаване на комуникацията между учителите.
- 1.4. Развиване на позитивно отношение учител-ученик.

2. Мерки свързани с учениците.

- 2.1. Мотивиране на учениците за активно участие в учебния процес
- 2.2. Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и др
- 2.3. Развиване на позитивно отношение ученик-ученик.
- 2.4. Затягане мерките за присъствие на учениците.
- 2.5. Ефективни мерки за поддържане на дисциплината.
- 2.6. Превенция на тормоза и агресията

3. Мерки свързани с училищната институция.

- 3.1. Подобряване на МТБ.
- 3.2. Използване на съвременни ИКТ в учебния процес.
- 3.3. Осигуряване на интерактивно обучение.
- 3.4. Реализиране на училищни, национални и международни програми и проекти.
- 3.5. Ефективно взаимодействие училище-семејство.
- 3.6. Организиране на извънкласни форми на работа с ученици.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО

МЕРКИ СВЪРЗАНИ С УЧИТЕЛИТЕ

1. Повишаване на квалификацията на преподавателите.

⇒ Изпълнение на План за квалификационна дейност

- ⇒ Участие в работни срещи организирани от РУО
- ⇒ Участие в обучения, предложени от различни институции на общинско и областно ниво
- ⇒ Лична квалификация- за ПКС, докторантура
Срок на изпълнение: целогодишен
Отговорник: Мая Казанджиева

2. Повишаване мотивацията на учителите.

- ⇒ Формиране на система от морални стимули
Срок на изпълнение: целогодишно
Отговорник: Директор,
- ⇒ Формиране на система за материални стимули- диференцирано плащане, други награди
Срок на изпълнение: целогодишно
Отговорник: Директор, счетоводител

3. Насърчаване на комуникацията между учителите.

- ⇒ Активна комуникация между класния ръководител и другите преподаватели с цел повишаване на успеваемостта и подобряване на дисциплината на учениците.
- ⇒ Активна комуникация между класния ръководител и учители в група за целодневно обучение с цел повишаване на успеваемостта и подобряване на дисциплината на учениците.
- ⇒ Обмен на добри практики.
- ⇒ Реализиране на общи проекти съвместно на няколко дисциплини.
Срок на изпълнение: целогодишно
Отговорник: Евелина Велинова

4. Развиване на позитивно отношение учител-ученик.

- ⇒ Работа по въпроси и проблеми от едната и другата страна.
- ⇒ Ефективно провеждане на допълнителния час на кл.ръководител
Срок на изпълнение: целогодишно
Отговорник: класни ръководители
- ⇒ Консултации с педагогически съветник по проблеми, свързани с комуникацията учител-ученик

МЕРКИ СВЪРЗАНИ С УЧЕНИЦИТЕ

1. Мотивиране на учениците за активно участие в учебния процес

- ⇒ възлагане на повече самостоятелни задачи, които да ги превърнат в активна част;
- ⇒ работа по проекти, при което сами да изследват и стигат самостоятелно до изводи и решения;
- ⇒ практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използването на методите за учене чрез действие;

- ⇒ създаване на умения за работа в екип, чрез групови задачи, проекти и др.
- ⇒ създаване на умения на учениците за самооценка, самоанализ и самоконтрол.

Срок на изпълнение: целогодишно
Отговорник: учители по предмети

2. Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и др

- ⇒ Изграждане на система от морални стимули
- ⇒ Изграждане на система от материални стимули

Срок:целогодишно
Отговорник:Катя Сабадошева, Директор

3. Развиване на позитивно отношение ученик-ученик.

- ⇒ Изграждане на толерантна среда и позитивен климат
- ⇒ Изграждане на взаимно доверие и зачитане правата на всеки
- ⇒ Делегиране на отговорности

Срок:целогодишно
Отговорник:учители

4. Затягане мерките за присъствие на учениците.

- ⇒ Активна комуникация с родители
- ⇒ Строг контрол на присъствията и налагане на санкции при необходимост
- ⇒ Привличане на институции за работа с деца в риск

Срок:целогодишно
Отговорник:класни ръководители,Директор

5. Ефективни мерки за поддържане на дисциплината.

- ⇒ Контрол на поведението и изготвяне на протоколи за нарушение на дисциплината
- ⇒ Налагане на санкции при нарушаване на правилата
- ⇒ Привличане на институции при необходимост

Срок:целогодишно
Отговорник:класни ръководители,Директор

- ⇒ Превенция на тормоза и агресията

-изготвяне на правила за поведение на класа
-разглеждане на теми за гражданско образование

Срок:целогодишно
Отговорник:класни ръководители,пед. съветник

МЕРКИ СВЪРЗАНИ С УЧИЛИЩНАТА ИНСТИТУЦИЯ

1. Подобряване на МТБ.

- ⇒ Подобряване на учебната среда – нагледни средства, дидактични материали и др.
- ⇒ Подобряване на външна среда- двор, градинки,тревни площи

Срок:целогодишно

Отговорник: Директор

2. Използване на съвременни ИКТ в учебния процес.

- ⇒ Използване на интерактивна дъска, мултимедия, STEM станция
- ⇒ Използване на интернет
- ⇒ Използване на образователен софтуер – Енвижън, Джъмпидо
- ⇒ Използване на електронни учебници и образователни портали

Срок:целогодишно

Отговорник:учители, Петя Димитрова

3. Осъществяване на интерактивно обучение- прилагане на интерактивни методи, като: ситуационни (симулация, ролеви игри, казуси и др.); опитни (проекти, експерименти); дискуссионни (дебати, беседи, дискусии).

Срок:целогодишно

Отговорник: всички учители

4. Реализиране на училищни, национални и международни програми и проекти.

- ⇒ Работа по национални програми
- ⇒ Работа по проекти на МОН
- ⇒ Работа по проекти на други институции

Срок:целогодишно

Отговорник: Директор

5. Ефективно взаимодействие училище-семејство.

- ⇒ Родителски срещи
- ⇒ Участие на родители в Обществен съвет ,съвет „Твоят час“, СУН „Струма“
- ⇒ Изграждане на система на ефективна комуникация с родители- бележник, телефон , електронна поща

Срок:целогодишно

Отговорник: класни ръководители

6. Организиране на извънкласни форми на работа с ученици.

- ⇒ Групи по проект „Твоят час“
- ⇒ Работа с институции- „Европа“, „ФОРС“, спортни клубове, ОМД, ЦПЛР-ОДК, Дворец на културата

V. ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА ПОСТИГНАТОТО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

За изпълнение на посочените мерки са заложиени следните показатели:

1. Постигнати резултати на ученици

- 1.1. Повишаване на общия успех на учениците.
- 1.2. Резултати от Национално външно оценяване.
- 1.3. Класиране на ученици на областни и национални олимпиади и състезания

2. Поведение и дисциплина

- 2.1. Намален брой на допуснатите отсъствия;
- 2.2. Намален брой наказани ученици;

3. Участие в извънкласни мероприятия, дейности и инициативи

- 3.1. Брой участници в извънкласни учебителни дейности;
- 3.2. Брой реализирани инициативи;
- 3.3. Брой участия в изяви на общинско, областно и национално ниво

4. Други

- 4.1. Брой учители повишили квалификацията си;
- 4.2. Подобрена материална база в училището;
- 4.3. Брой реализирани проекти.